
Aika 27.08.2026, klo 18:00

Paikka Pelastuslaitos, Ruiskumestarinkatu 2, Porvoo/ Räddningsverket, Sprutmästaregatan 2, Borgå

Käsiteltävät asiat

- § 182 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 183 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 184 Esityslistan hyväksyminen**
- § 185 Ruoka-apuhankkeen koordinointi Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella vuoden 2026 jälkeen**
- § 186 Hallintosäännön päivitys**
- § 187 Rajatun lääkevaraston tarkastuksesta perittävät maksut**
- § 188 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen osavuosikatsaus 1-6/2026**
- § 189 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen talousraportointi 1-7/2026**
- § 190 Selvitys työosuusrahasta**
- § 191 Eron myöntäminen luottamustoimista ja täydennysvaali (Björkell)**
- § 192 Toimeentulotukiasioiden neuvottelukunnan jäsenten nimeäminen**
- § 193 Sotek-säätiön eroaminen järjestöjen kumppanuuspöydästä**
- § 194 Määräaikaisen lääkärin viran perustaminen JATKUMO-hankkeeseen**
- § 195 Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (hyvinvointialuelaki 97 §)**
- § 196 Muut asiat**

Osallistujat

Kaj Lindqvist, puheenjohtaja
Tapani Eskola, 1. varapuheenjohtaja
Patrik Björkman, 2. varapuheenjohtaja
Lilian Andergård-Stenström, sihteeri
Pia Baumgartner
Jeanette Broman
Bernhard Edgren
Vilhelmiina Eskola
Merja Grönberg
Riku Honkasalo
Lilli Kahri
Arto Kujala
Outi Lankia
Tove Munkberg
Ari Oksanen
Marika Railila
Elin Andersson, kansalliskieliltn pj. /nationalspråknämndens ordf.
Katja Blomberg, kehittämisjohtaja /utvecklingsdirektör
Ville Hanhinen, hankintapäällikkö/upphandlingschef
Annika Immonen, sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja /social- och hälsovårdsdirektör
Peter Johansson, pelastusjohtaja /räddningsdirektör
Mika Kosunen, viestintäjohtaja /kommunikationsdirektör
Anneli Lehtimäki, konsernipalvelujohtaja /koncernservicedirektör
Max Lönnqvist, hyvinvointialuejohtaja /välfärdsområdesdirektör
Mikaela Nylander, aluevaltuuston 1. varapj. /välfärdsområdesfullm. 1. vice ordf.
Minna Sevon, talousjohtaja/ekonomidirektör
Heikki Vestman, aluevaltuuston pj. / välfärdsområdesfullmäktiges ordf.
Jorma Wiitakorpi, aluevaltuuston 2. varapj. /välfärdsområdesfullm. 2. vice ordf.

§ 182

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouksen laillisuus ja päätösvalta todetaan.

Hyvinvointialueen hallintosäännön (143 §) mukaan kokouskutsu on lähetettävä kolme päivää ennen kokousta. Hallintosäännön 144 § mukaan esityslista julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Kokouskutsu on lähetetty sähköpostitse 21.8.2026 ja esityslista on julkaistu samanaikaisesti Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivustolla.

Ehdotus

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 183

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajat.

Pöytäkirjan valmistuttua sihteeri lähettää sen tarkastettavaksi puheenjohtajalle sekä valituille pöytäkirjantarkastajille sähköisesti.

Ehdotus

Aluehallitus valitsee kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Outi Lankian ja Bernhard Edgrenin.

§ 184

Esityslistan hyväksyminen

Aluehallituksen kokouksen käsiteltävät asiat on ilmoitettu ennalta kokouskutsussa ja sen mukana toimitetussa esityslistassa.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 152 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei aluehallitus toisin päättä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

§ 185

Ruoka-apuhankkeen koordinointi Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella vuoden 2026 jälkeen

IUHVADno-2026-2881

Liitteet

- 1 Liite: Ruoka-aputoiminta Itä-Uudellamaalla
- 2 Bilaga: Mathjälpsverksamhet i Östra Nyland

Valmistelu ja lisätiedot:
kehittämisjohtaja Katja Blomberg
sosiaali- ja terveysjohtaja Annika Immonen
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Laki hyvinvointialueesta 611/2021 määrittää hyvinvointialueiden tehtävät ja järjestämisvastuun. Laissa todetaan, että hyvinvointialue järjestää sille lailla säädettyt tehtävät. Hyvinvointialue voi lisäksi alueellaan ottaa hoitaakseen sen lakisääteisiä tehtäviä tukevia tehtäviä. Hyvinvointialueen itselleen ottaman tehtävän hoitaminen ei saa laajuudeltaan olla sellainen, että se vaarantaa hyvinvointialueen lakisääteisten tehtävien hoitamisen.

Hyvinvointialue vastaa sille lailla säädettyjen tehtävien hoitamisesta, hyvinvointialueen asukkaan laissa säädettyjen oikeuksien toteutumisesta ja palvelukokonaisuuksien yhteensovittamisesta sekä järjestettävien palvelujen ja muiden toimenpiteiden 1) yhdenvertaisesta saatavuudesta, 2) tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä, 3) tuottamistavan valinnasta, 4) tuottamisen ohjauksesta ja valvonnasta, 5) viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä.

Ruoka-aputoiminnan määräraha on kohdennettua valtionavustusta, jota kunnat tai hyvinvointialueet voivat hakea ruoka-avun toteuttamisen kustannuksiin. Itä-Uudenmaan hyvinvointialue toimii hankehallinnoijana kahden vuoden pituisessa ruoka-apuhankkeessa vuosina 2025–2026. Avustuksia myöntää Terveiden ja hyvinvoinnin laitos (THL). Valtionavustusta on myönnetty muun muassa lahjoitetun ruuan jakeluun, yhteisöruokailujen kuluihin sekä hankehallinnoijan koordinaatiokustannuksiin.

Ruoka-aputoimintaa järjestetään lähes kaikissa Itä-Uudenmaan kunnissa. Toimintaa toteuttavat kunnat, seurakunnat ja järjestöt yhteistyössä vapaaehtoisten kanssa. Ruoka-aputoiminta on kaikille arjessa selviytymisessä tukea tarvitseville avointa, ja sen yhteydessä on mahdollisuus myös jalkautuvaan sosiaalityöhön tai diakoniatyöhön. Toiminnan tavoitteena on ollut vahvistaa alueellista yhteistyötä sekä tukea osallisuutta ja eriarvoisuuden vähentämistä.

Valtiovarainministeriö käynnisti Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella arviointimenettelyn 17.6.2025. Arviointimenettely päättyi 11.6.2026. Hyvinvointialueella on ollut syksyllä 2025 ja keväällä 2026 käynnissä koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut. Hyvinvointialueella ensisijaista on tasapainottaa talous vuoden 2031 loppuun mennessä ja kohdentaa resurssit hyvinvointialueen lakisääteisiin palveluihin ja perustehtävään. Ruoka-apuhankkeen alueellinen koordinaatio ei ole hyvinvointialueen perustehtävää. Hyvinvointialueelle

valtionavustuksesta on katettu hallinnollisia kuluja, jotka eivät kuitenkaan riitä korvaamaan todellisia hankehallinnoinnista ja ruoka-avun koordinoinnista aiheutuvia todellisia kustannuksia.

Ruoka-apuhankkeen päättyessä vuoden 2026 lopussa hyvinvointialueella ei ole mahdollista jatkaa hankehallinnoijana ruoka-aputoiminnan rahoitushauissa edellä mainituin perustein. Jalkautuvaa sosiaalityötä toteutetaan jatkossakin ja sitä voidaan linkittää ruoka-aputoimintaan kuten aiemmin. Alueen kunnilla on mahdollisuus arvioida halukkuuttaan hakea rahoitusta ruoka-aputoimintaan. Rahoituksen tavoitteena on ensisijaisesti myöntää avustus kuntatoimijoille, jotta ruoka-apu pysyisi paremmin erillään julkisesta sosiaaliturvasta ja hyvinvointialueen lakisääteisistä palveluista.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus merkitsee tilannekatsauksen tiedoksi.

§ 186

Hallintosäännön päivitys

IUHVEDno-2026-2862

Liitteet

- 1 Liite: Päivitetty hallintosääntö 21.8.2026
- 2 Bilaga: Uppdaterad förvaltningsstadga 21.8.2026

Oheismateriaali

- 1 Oheismateriaali: Voimassa oleva hallintosääntö
- 2 Bakgrundsmaterial: Ikraftvarande förvaltningsstadga

Valmistelu ja lisätiedot:

hallintojohtaja Camilla Söderström
etunimi.sukunimi1(at)itauusimaa.fi
hallintopäällikkö Lilian Andergård-Stenström
hankintapäällikkö Ville Hanhinen
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Aluevaltuusto on Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen toiminnan aikana päivittänyt hyvinvointialueen hallintosääntöä yhdeksän (9) kertaa. Päivitykset ovat liittyneet muun muassa lakimuutoksiin, organisaatiomuutoksiin ja uuteen valtuustokauteen. Nyt tehtävän hallintosäännön päivityksen tarkoituksena on laajempi, rakenteellinen kokonaistarkastelu. Hallintosääntöä täydentävät uudet toimintaohjeet, joihin siirretään operatiivista toimintaa koskevan sisällön painopiste. Uuden rakenteen tavoitteena on hallintosäännön aiempaa selkeämpi sisältö ja tehokkaampi toiminnan ohjaaminen. Päivityksessä huomioidaan niin hyvinvointialueen taloudellinen tilanne kuin nykyisen ja tulevan organisaation rakenne. Uudistuksella on tarkoitus selkeyttää toimintaa, toimivaltaa ja vastuita viranhaltijoiden sekä toimielinten osalta.

Valtuustoryhmien puheenjohtajista, aluevaltuuston puheenjohtajistosta sekä aluehallituksen puheenjohtajasta koostuva hallintosäännön poliittinen ohjausryhmä on kokoontunut kolme kertaa käsittelemään hallintosäännön päivitystä. Liitteenä oleva hallintosääntö on käsitelty ohjausryhmässä.

Hallintosääntöön tehdyt merkittävimmät muutokset esitellään erillisessä asiakirjassa (oheismateriaali). Mm. palveluiden järjestäminen- lautakunnan sekä varautuminen ja turvallisuus- lautakunnan tehtäviä on tarkennettu ja täydennetty. Kokouspalkkioihin esitetään muutosta siten, että aluevaltuuston tiedotustilaisuuksista maksetaan jatkossa puolet aluevaltuuston kokouspalkkiosta, täyden palkkion sijaan. Hankintojen toimivallan osalta rakenteita ja sanamuotoja on selkeytetty ja muutettavaksi esitetään toiminnallisesti uutta toimintatapaa, jossa toimielinten toimivallassa olevien hankintojen tarjouspyynnöt tuodaan toimivaltaiselle toimielimelle hyväksyttäväksi. Samalla aluevaltuuston käsittely ehdotetaan poistettavaksi hankinnoista päättävien toimielinten joukosta.

Muutoksella voidaan nykyistä paremmin varmistaa demokraattisen päätöksenteon tosiasiallisia vaikuttamismahdollisuuksia hankintaprosessiin aikana.

Uusien toimintaohjeiden kautta aluehallitus siirtää toimivaltaa ja siitä seuraavaa vastuuta yksittäisten delegointipäätösten sijaan. Toimintaohjeissa kuvataan vastuurakenteet:

- Organisatoriset yksiköt; hallintopalvelut, digipalvelut, lasten-, nuorten ja perheiden palvelut jne.
- Johtoryhmät; toimialan johtoryhmien toiminnalliset mallit ja raportointiketjut
- Viranhaltijoiden yleiset vastuut, tehtävät ja toimivalta; hallintosäännöstä siirretyt kohdat, puuttuvat tarkennukset vastuista ja raportointiketjun rakenteet
- Viranhaltijoiden erityiset vastuut, tehtävät ja toimivalta; kaikki nykyiset delegointipäätökset ja kaikki sellaiset tehtävät, jotka ovat virkakohtaisia ja joita ei voi edeltävällä yleisellä virkatasolla määritellä

Koska uusi hallintosääntö ja sitä täydentävät toimintaohjeet linkittyvät toisiinsa, niiden on astuttava voimaan samanaikaisesti. Suunniteltu aikataulu on 11.9.2026, jolloin aluevaltuusto on hyväksynyt hallintosäännön kokouksessaan 2.9.2026 ja aluehallitus on vahvistanut toimintaohjeet kokouksessaan 10.9.2026.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön päivityksineen siten, että hallintosääntö astuu voimaan siitä ajankohdasta, kun aluehallitus päättää uuden hallintosäännön § 26.3 mukaisten toimintaohjeiden astuvan voimaan.

Pykälä tarkastetaan heti.

§ 187

Rajatun lääkevaraston tarkastuksesta perittävät maksut

IUHVADno-2026-2771

Valmistelu ja lisätiedot:
laatupäällikkö Rebecca Sjöholm
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Lääkelain (395/1987) 68 §:n mukaan sosiaalihuollon asumisyksiköissä voidaan ylläpitää yhteiskäyttöön tarkoitettuja rajattuja lääkevarastoja (rajattu lääkevarasto) asiakkaiden ennakkoimattomia ja äkillisiä lääkitystarpeita varten sekä sellaisia tilanteita varten, joissa asiakkaan tiedossa oleva sairaus tai tila pahenee ja edellyttää nopeaa lääkehoitoa. Lääkelain (395/1987) 71 §:n mukaan: Kunnan tulee tarkastaa kunnan alueella olevien toimintayksiköiden rajatut lääkevarastot vuosittain. Kunta raportoi tarkastuksesta Lupa- ja valvontavirastolle. Kuitenkin tässä yhteydessä kunnalla tarkoitetaan hyvinvointialuetta.

Lupa- ja valvontavirasto laskuttaa rajatun lääkevaraston tarkastuskertomusten tarkastamisesta hyvinvointialuetta. Vuoden 2026 osalta suuruus on 150 €/tarkastus. Lääkelain (395/1987) 73 §:ssä todetaan, että hyvinvointialueen viranomainen voi periä maksun 71 §:n 1 momentissa tarkoitettusta tarkastuksesta. Hyvinvointialueelle perittävä maksu voi vastata enintään suoritteen tuottamisesta hyvinvointialueelle aiheutuvia kokonaiskustannuksia.

Hyvinvointialueen hallintosääntö:

81 § Maksuista päättäminen

Aluevaltuusto päättää palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista. Aluehallitus päättää hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluvista palveluista perittävistä asiakasmaksuista sekä tarkemmin muiden maksujen perusteista ja euromääristä. Aluehallitus voi siirtää maksuista päättämiseen liittyvää toimivaltaansa alaiselleen viranomaiselle.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää periä yksityiseltä palveluntuottajalta rajatun lääkevaraston tarkastamisesta hyvinvointialueelle aiheutuneet kustannukset. Perittävä maksu muodostuu 90 eurosta/tarkastus, tarkastuksesta aiheutuvista kilometrikorvauksista (viitekehyksenä käytetään verohallinnon vuosittaista päätöstä verovapaista matkakustannusten korvauksista joka vuoden 2026 osalta on 55 senttiä/kilometri) sekä ajoajasta (á 35 €/h) välillä Tulliportinkatu 1, Porvoo – tarkastettava yksikkö – Tulliportinkatu 1, Porvoo sekä Lupa- ja valvontaviraston hyvinvointialueelta perittävästä maksusta, joka on vuoden 2026 osalta 150 euroa/tarkastus.

§ 188

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen osavuosikatsaus 1-6/2026

IUHVADno-2026-2859

Liitteet

- 1 Liite: Osavuosikatsaus 1-6_2026
- 2 Liite: Sosiaali- ja terveystoimen seurantamittarit 1-6.2026
- 3 Liite: Pelastustoimen seurantamittarit 1-6_2026

Valmistelu ja lisätiedot:
talousjohtaja Minna Sevón
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain 120 §:ssä on säädetty hyvinvointialueen velvoitteesta tuottaa tietoja hyvinvointialueen toiminnasta ja taloudesta. Hyvinvointialueen on salassapitosäädösten estämättä toimitettava tilinpäätös-, osavuosikatsaus- ja kustannustiedot sekä muut säännöllisesti toimitettavaksi edellytetyt taloustiedot Valtiokonttorin taloustietovarantoon. Valtioneuvoston asetuksen 462/2022 3 §:n mukaan hyvinvointialueen on toimitettava puolivuositiedot ajalta tammikuun alusta kesäkuun loppuun viimeistään saman vuoden elokuun 15. päivänä. Vuoden 2026 toinen osavuosikatsaus on laadittu 30.6.2026 tilanteen mukaisesti.

Tammi – kesäkuussa 2026 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella kertyi toimintatuottoja 23,7 miljoonaa euroa, joka on 49 prosenttia talousarviosta. Koko vuoden toimintatuottojen ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.

Toimintakuluja kertyi tammi – kesäkuussa 242,1 miljoonaa euroa. Toimintakulujen toteuma talousarvioon nähden oli 49 prosenttia. Koko vuodelle toimintakuluihin ennustetaan 1,5 miljoonan euron talousarvioalitusta. Henkilöstökulujen toteuma talousarvioon verrattuna oli 49 % ensimmäisellä puolivuotisjaksolla. Kokonaisuudessaan henkilöstökulujen ennustetaan alittavan talousarvion 2,8 miljoonalla eurolla, josta sosiaali- ja terveystoimen toimialan alitusennuste on 2,1 miljoonaa euroa. Toisaalta palveluostoissa työvoiman vuokrauksen ennustetaan ylittävän 2,5 miljoonalla eurolla budjetoidun.

Palveluostojen ennustetaan toteutuvan 8,4 miljoonaa euroa budjetoitua suurempina. Ylitystä selittää työvoimavuokrauksen lisäksi se, että vammaiskuljetukset on päivitetyn ohjeistuksen mukaan kirjattu palveluostoihin. Näiltä osin tulee tehdä arviolta 6,6 miljoonan euron talousarviomuutos avustuksista palveluostoihin. Erikoissairaanhoidon palveluostoihin ennustetaan 1,2 miljoonan euroa budjetoitua alhaisempaa toteumaa.

Valtion rahoitus on toteutunut muutetun talousarvion mukaisesti. Rahoituserissä on nähtävissä 1,2 miljoonan euron ylityspaine talousarvioon nähden. Heikon kassatilanteen vuoksi rahoitustuottoja ei kerry budjetoidusti, jonka lisäksi lyhytaikaisen rahoituksen kulut ylittävät talousarvion. Tammi – kesäkuun toteuman ja ennusteen pohjalta vuosikatteen ennakoidaan asettuvan -5,2 miljoonaan euroon. Poistojen jälkeen tilikauden tuloksen ennustetaan olevan -6,3 miljoonaa euroa eli tilikauden alijäämän ennustetaan toteutuvan 0,3 miljoonaa euroa muutettua talousarviota pienempänä.

Toimialatasolla talousarvion toimintakatteen ennustetaan alittuvan demokratiapalveluissa ja pelastustoimessa. Konserni- ja strategiapalveluiden ennusteessa on huomioitu, että ulkoistettavien ravintopalveluiden ja laitoshuollon sekä kulut että edelleen toimialoilta laskutettavat sisäiset tuotot jäävät budjetoitua alhaisemmalle tasolle. Toimintakatteen ylitysennuste jää alle 0,1 miljoonan euron. Sosiaali- ja terveystoimessa perhe- ja sosiaalipalveluiden toimintakatteen ennustetaan toteutuvan 1,6 miljoonaa ja yhteisien terveystalveluiden 0,6 miljoonaa euroa budjetoitua heikommin. Ikääntyneiden palveluiden toimintakate-ennuste on 2,2 miljoonaa ja erikoissairaanhoidon 1,2 miljoonaa euroa budjetoitua parempi.

Hyvinvointialueen investointien toteumaprosentti talousarvioon nähden oli ensimmäisen puolen vuoden aikana 15 % muutettuun talousarvioon verrattuna. ICT-investointien osalta uusi asiakas- ja potilastietojärjestelmä saadaan tuotantokäyttöön vuoden 2026 aikana, jonka jälkeen päästään käynnistämään arkistointityöt. Koko vuoden nettoinvestointimenojen ennustetaan olevan 10,6 miljoonaa euroa eli alitusta talousarvioon on noin 4,7 miljoonaa euroa. Ennustettu talousarvioalitus muodostuu ICT-investoinneista. Pelastustoimen raskaiden ajoneuvojen ja öljyntorjuntakaluston osalta kilpailutus saadaan valmiiksi vuoden 2026 puolella, mutta kaluston vastaanottaminen saattaa siirtyä vuoden 2027 puolelle.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi vuoden 2026 toisen osavuositatsauksen ja lähettää sen tiedoksi aluevaltuustolle ja lautakunnille.

Pykälä tarkastetaan heti.

§ 189

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen talousraportointi 1-7/2026

IUHVADno-2026-2856

Liitteet

- 1 Liite: Talousraportti 1-7_2026
- 2 Bilaga: Ekonomirapport 1-7/2026

Valmistelu ja lisätiedot:
talouspäällikkö Annette Povenius
johtava controller Tuuli Veteläinen
controller Tanja Lappalainen
controller Anton Kouki
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Tammi-heinäkuussa 2026 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella on kertynyt toimintatuottoja 28,1 miljoonaa euroa, joka on 59 prosenttia talousarviosta. Tasaisen budjettikertymän mukaisesti kertymäprosentin tulisi olla noin 58, joten alkuvuosi on toteutunut budjetoitua paremmin. Toimintatuottojen ennustetaan toteutuvan lähes budjetoidusti.

Toimintakuluja on kertynyt tammi-heinäkuussa 281,6 miljoonaa euroa. Toimintakulujen toteuma talousarvioon nähden on 57 prosenttia seitsemältä kuukaudelta. Koko vuodelle toimintakuluihin ennustetaan 1,5 miljoonan euron talousarvioalitusta. Henkilöstökulujen toteuma talousarvioon nähden on 57 prosenttia. Koko vuodelle henkilöstökuluihin ennustetaan 2,8 miljoonan euron talousarvioalitusta, josta sosiaali- ja terveystoimen toimialan alitusennuste on 2,1 miljoonaa euroa. Toisaalta palveluostoissa työvoiman vuokrauksen ennustetaan ylittävän 2,5 miljoonalla eurolla budjetoidun.

Palveluostoissa tammi-heinäkuun toteuma on 59 prosenttia ja koko vuoden talousarvion ylityspaine on noin 8,4 miljoonaa euroa. Asiakaspalveluostoissa on ylityspainetta 6,3 miljoonaa euroa, mutta vastaavasti avustuksissa alitetaan talousarviota 6,6 miljoonaa euroa, sillä liikkumista tukevien palveluiden osalta kirjaamisohjetta on tarkennettu. Erikoissairaanhoidon ennuste on 1,2 miljoonaa euroa talousarviota parempi. Aineisiin, tarvikkeisiin ja tavarihin ennustetaan 0,3 miljoonan euron ja muihin toimintakuluihin 0,2 miljoonan euron talousarvioalitusta.

Valtion rahoitus on toteutunut muutetun talousarvion mukaisesti. Rahoitustuottojen ja -kulujen toteuma on ylittänyt talousarvion 0,9 miljoonalla eurolla ja ennusteen mukaan ylittää talousarvion noin 1,2 miljoonalla eurolla. Käyttötalouden maksukyvyyn ylläpitämiseksi joudutaan nostamaan lyhytaikaisia lainoja, joista rahoituskulujen ylitys johtuu.

Ennusteen pohjalta vuosikatteen ennakoidaan asettuvan -5,2 miljoonaan euroon eli toteutuvan 0,3 miljoonaa euroa talousarviota parempana. Poistojen jälkeen tilikauden tuloksen ennustetaan olevan -6,3 miljoonaa euroa eli tilikauden alijäämän ennustetaan toteutuvan 2 miljoonaa euroa alkuperäistä talousarviota pienempänä.

Seuraava ennustepäivitys tehdään tammi-syyskuun osavuosisraportointiin.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi talousraportin 1–7/2026 ja lähettää sen tiedoksi aluevaltuustolle ja lautakunnille.

Pykälä tarkastetaan heti.

Palveluiden järjestäminen -lautakunta, § 58, 12.05.2026

Palveluiden järjestäminen -lautakunta, § 71, 09.06.2026

Aluehallitus, § 190, 27.08.2026

§ 190

Selvitys työosuusrahasta

IUHVADno-2026-1623

Palveluiden järjestäminen -lautakunta, 12.05.2026, § 58

Valmistelu ja lisätiedot:

vs. vastuualuejohtaja (perhe- ja sosiaalipalvelut) Ville Heininen

palveluvastaava (vammaisten työ- ja päivätoiminta ja erityisen vaativan tuen palvelut)

Satu Broman

etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella kehitysvammaisille asiakkaille myönnetään työtoimintaa osana sosiaalihuollon mukaisia vammaispalveluja. Työtoimintaan osallistumisesta maksetaan työosuusrahaa hyvinvointialueen laatiman työosuusrahaohjeistuksen mukaan. Työosuusrahan ohjeistus on hyväksytty Palveluiden järjestäminen- lautakunnassa 3.2.2026 (§10). Työosuusrahan maksamisesta on pyydetty lisäselvitystä, minkä johdosta asiaa taustoitetaan tässä pykälässä.

Työosuusrahan tarkoitus ja luonne

Työosuusrahaa maksetaan asiakkaille, jotka osallistuvat työllisyyttä edistävään toimintaan, työvalmennukseen tai tuettuun työhön. Työosuusraha ei ole palkkaa eikä työsuhteeseen perustuva korvaus, vaan verovapaa sosiaalinen etuus (tuloverolaki 1535/1992 §92), jonka tarkoituksena on tukea asiakkaan hoitoa, kuntoutusta ja osallisuutta yhteiskuntaan.

Työosuusrahaa saava asiakas ei ole työsuhteessa hyvinvointialueeseen, ja työllisyyttä edistävään toimintaan osallistuvilla asiakkailla on muu pääasiallinen tulonlähde kuin työosuusraha, esimerkiksi eläke. Työosuusrahan maksaminen perustuu todellisiin läsnäolopäiviin, eikä sitä makseta esimerkiksi sairaus- tai muilta poissaolopäiviltä.

Työosuusrahan maksamiselle ei ole hyvinvointialueella lakisääteistä veloitetta, eikä sen määrää ole säännelty lainsäädännössä. Aluehallitus on päättänyt (11.12.2025 § 289), että Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella maksettava työosuusraha on portaittain määräytyvä ja sen enimmäismäärä on 12 euroa päivässä. Verotuskäytännössä työosuusrahaa on pidetty verovapaana, kun sen määrä on ollut enintään 12 euroa päivässä eikä kyse ole ollut vastikkeesta tehdystä työstä.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella on aiempien kuntayhtymien päätösten mukaisesti maksettu työllisyyttä edistävään toimintaan osallistuneille henkilöille työosuusrahan *lisäksi* niin sanottua loma-ajan korvausta vuosina 2023–2025, vaikka henkilöt eivät ole olleet työsuhteessa hyvinvointialueeseen. Käytännössä tämä on tarkoittanut enintään noin 252 euron suuruista lisäkorvausta henkilöä kohden vuodessa (12 euroa/päivä × 21 päivää).

Yhdenvertaisuus ja eettisesti kestävä toimintatapa

Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvoisen kohtelun näkökulmasta on huomioitava, että työllisyyttä edistävää toimintaa järjestetään Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella myös muissa palvelukokonaisuuksissa kuin vammaispalveluissa, esimerkiksi mielenterveys- ja päihdepalveluissa ja kuntouttavissa sosiaalipalveluissa. Näissä palveluissa osallistujille ei makseta työosuusrahaa eikä lisäkorvauksia esimerkiksi poissaoloihin liittyen.

Työosuusrahan tai lisäkorvausten maksaminen vain tietylle asiakasryhmälle ilman lainsäädännöllistä velvoitetta johtaa epätasa-arvoiseen kohteluun eri palveluiden välillä. Eettisesti kestävän ja yhdenvertaisen palvelujärjestelmän näkökulmasta on perusteltua, että vastaavan luonteisissa työllisyyttä edistävissä toiminnoissa noudatetaan mahdollisimman yhtenäisiä periaatteita korvauskäytännöissä.

Mikäli työllisyyttä tukevaa toimintaa järjestävä yritys tai muu toimija haluaa maksaa työtoimintaan osallistuvalla henkilöllä kesäajalta korvausta tai muuta vastaavaa lisäkorvausta, asiasta voidaan sopia erikseen yrityksen ja työtoimintaan osallistuvan henkilön kesken. Tämä ei kuitenkaan muodosta hyvinvointialueelle velvoitetta lisäkorvausten maksamiseen.

Työosuusrahan maksamisen käytäntöjä muilla hyvinvointialueilla

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella vammaispalvelujen työtoiminnan työosuusrahojen maksukäytäntöjä on yhtenäistetty 1.1.2025 alkaen. Tuettuun työtoimintaan osallistuvilla maksetaan 10 euroa päivässä, ja osalla aluetta aiemmin käytössä ollut erityinen tukiraha on poistettu. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella työosuusrahojen maksamisen periaatteet on niin ikään yhtenäistetty 1.1.2025 alkaen ja työosuusrahaa maksetaan portaittain, enintään 12 euroa päivässä.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella aluevaltuusto suunnitteli työosuusrahan lakkauttamista vuoden 2026 alusta, mutta perui päätöksen joulukuussa 2025 ja päätti jatkaa työosuusrahan maksamista 1.1.2026 alkaen.

Kymenlaakson hyvinvointialueella, Satakunnan hyvinvointialueella ja Keski-Suomen hyvinvointialueella kehitysvammaisten toimintakeskuksissa tapahtuvasta työtoiminnasta ei makseta työosuusrahaa säästösyistä, lukuun ottamatta alihankintatyötä ja avotyötä. Aiemmin maksetun työosuusrahan määrä on ollut Satakunnan hyvinvointialueella 2–6 euroa päivässä.

(Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue tiedote 27.11.2024; Keski-Uudenmaan hyvinvointialue aluevaltuusto 11.12.2025 §85; Kymenlaakson hyvinvointialue aluevaltuusto 9.12.2025 §68; Satakunnan hyvinvointialue aluehallitus 29.10.2024 §357; Keski-Suomen hyvinvointialue aluehallitus 17.12.2024 §328)

Johtopäätökset

Hyvinvointialuejohtajan vuoden 2026 talousarvioesitykseen sisältyi työosuusrahan kohdistuva 18 500 euron säästötavoite. Aluevaltuusto päätti lisätä määrärahan talousarvioon 11.12.2025 (§ 292). Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella maksetaan vuonna 2026 kehitysvammaisille työtoimintaan osallistumisesta ei-lakisääteistä työosuusrahaa hyväksytyn työosuusrahojeistuksen mukaisesti, myös omien toimintakeskusten työtoiminnassa mukana oleville.

Vuonna 2025 työosuusrahaa maksettiin 180 000 euroa ja vuoden 2026 talousarvioon on varattu 176 000 euroa sisältäen palautettu osuus. Aluevaltuuston talousarvioon palauttama 18 500 euroa käytetään työosuusrahan maksamiseen.

Työosuusrahan maksaminen perustuu hyvinvointialueen omaan harkintaan ja erikseen hyväksyttyihin linjauksiin. Kyseessä ei ole lakisääteinen etuus eikä työosuusraha muodosta työsuhdetta tai siihen rinnastettavaa oikeutta muihin työsuhteeseen kuuluviin etuuksiin. Tämän vuoksi työosuusrahaa koskevien käytäntöjen on oltava selkeitä, yhdenmukaisia ja läpinäkyvästi perusteltuja.

Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvoisen kohtelun näkökulmasta on keskeistä, että Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella eri palvelukokonaisuuksissa toteutettavassa työllisyyttä edistävässä toiminnassa noudatetaan mahdollisimman yhtenäisiä periaatteita. Lisäkorvausten, kuten loma-aikaan rinnastettavien erien tai palkkioiden, maksaminen vain osalle asiakkaista ilman lainsäädännöllistä veloitetta ei ole yhdenvertaisen kohtelun näkökulmasta perusteltua eikä tarkoituksenmukaista. Mahdolliset työtoimintaan liittyvät erilliskorvaukset voivat perustua yritysten tai muiden toimijoiden ja työtoimintaan osallistuvien henkilöiden välisiin sopimuksiin, mutta nämä eivät johda hyvinvointialueelle velvoitteisiin.

Kokonaisuutena nykyinen työosuusrahaohjeistus muodostaa selkeän ja yhdenvertaisuutta tukevan kehyksen työosuusrahan maksamiselle Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella. Ohjeistuksen noudattaminen turvaa asiakkaiden tasapuolisen kohtelun, tukee hallinnon ennakoitavuutta ja ehkäisee sellaisia käytäntöjä, jotka voisivat johtaa epäselviin tulkintoihin.

Ehdotus

Sosiaali- ja terveystoimintajohtaja:

Palveluiden järjestäminen -lautakunta päättää merkitä tiedoksi selvityksen työosuusrahasta.

Kokouskäsittely

Jäsen Frida Sigfrids ehdotti jäsen Christoffer Hällforsin kannattamana asian palauttamista valmisteluun. Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Palveluiden järjestäminen -lautakunta päätti yksimielisesti palauttaa asian valmisteluun.

Palveluiden järjestäminen -lautakunta, 09.06.2026, § 71

Valmistelu ja lisätiedot:

vs. vastuualuejohtaja (perhe- ja sosiaalipalvelut) Ville Heininen

juristi Matilda Eklund

etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Palveluiden järjestäminen-lautakunta käsitteli kokouksessaan 12.5.2026 (§ 58) työosuusrahasta tehtyä selvitystä. Lautakunta palautti asian valmisteluun ja edellytti, että ei-lakisääteisen työosuusrahan lisäksi Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella maksetun ylimääräisen lisäkorvauksen maksamista selvitetään edelleen ja tavoitellaan maksamisen jatkamista. Lautakunta korosti, että on varmistettava, ettei päätöksenteko ole ristiriidassa aluevaltuuston tahtotilan kanssa.

Selvennyksenä todetaan, että työosuusraha on verovapaa, ei-lakisääteinen sosiaalinen etuus, jonka maksamisesta päättää hyvinvointialue. Selvityksessä ei ehdotettu työosuusrahan maksamisen lakkauttamista. Työosuusrahan määräraha vuodelle 2026 on yhteensä 176 000 euroa ja työosuusrahaa maksetaan toukokuun 2026 tilanteen mukaan noin 90:lle työtoiminnan ja työvalmennuksen asiakkaalle.

Selvennyksenä todetaan, että työosuusraha ja sen lisäksi hyvinvointialueella maksettu lisäkorvaus ovat kaksi eri asiaa.

Tehdyssä selvityksessä tarkasteltiin eri hyvinvointialueiden käytäntöjä työosuusrahan maksamisessa. Tarkennuksena todetaan, että Keski-Uudenmaan aluevaltuuston (11.12.2025 §85) talousarvioon palauttama määräraha koski työosuusrahan kokonaisuutta eikä kyse ollut erillisestä, esimerkiksi lomarahaan rinnastuvasta lisäkorvauksesta.

Yhteenvedo aiemmasta päätöksenteosta työosuusrahan osalta

Hyvinvointialuejohtajan vuoden 2026 talousarvioesitykseen sisältyi työosuusrahaan kohdistuva 18 500 euron säästötavoite. Aluevaltuusto päätti 17.12.2025 (§93) poistaa perhe- ja sosiaalipalveluiden tuottavuusohjelmasta säästötavoitteen työosuusrahasta 18 500 euroa/vuosi aluehallituksen 11.12.2025 (§292) tekemän esityksen mukaisesti. Määräraha on palautettu työosuusrahaan aluevaltuuston päätöksen mukaisesti.

Palveluiden järjestäminen-lautakunta hyväksyi 3.2.2026 (§10) kokouksessaan työosuusrahan ohjeen, jossa määriteltiin työosuusrahan maksamisen periaatteet. Työosuusrahan ohjetta ei ole aiemmin ollut. Lautakunnan päätöksessä ei viitata säästötoimenpiteisiin, eikä säästötoimenpiteet ole olleet käsittelyssä tai päätöksen perusteena.

Johtopäätökset

Aluevaltuusto on (17.12.2025 §93) päättänyt 18 500 euron palauttamisesta perhe- ja sosiaalipalveluihin työosuusrahaan. Tämä on toteutettu aluevaltuuston päätöksen mukaisesti.

Palveluiden järjestäminen-lautakunta on (3.2.2026 §10) päättänyt hyväksyä työosuusrahan ohjeistuksen. Työosuusrahaa maksetaan hyväksytyn ohjeistuksen mukaisesti läsnäolopäiviltä. Hyväksytty työosuusrahan ohjeistus ei ole ristiriidassa aluevaltuuston tekemän päätöksen kanssa.

Työtoimintaan osallistuvat henkilöt eivät ole työsuhteessa hyvinvointialueeseen, joten lomakorvauksena lisäkorvausta ei voida maksaa. Ylimääräisen lisäkorvauksen maksamiselle ei ole tällä hetkellä voimassa olevaa päätöstä eikä perustetta sen maksamiselle. Lisäkorvaus ei ole lakisääteinen etuus tai palkkio.

Ehdotus

Sosiaali- ja terveysjohtaja:

Palveluiden järjestäminen -lautakunta päättää merkitä tiedoksi selvityksen työosuusrahasta ja lisäkorvauksesta.

Pykälä tarkastetaan heti.

Kokouskäsittely

Merkittiin pöytäkirjaan, että lakimies Matilda Eklund oli paikalla kokouksessa §71 käsittelyn aikana klo 16.41–17.21.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kokousteknisistä syistä §71 käsittely keskeytettiin klo 17.21 ja käsittelyä jatkettiin klo 18.58 kokouksen viimeisenä asiana.

Merkittiin pöytäkirjaan, että jäsen Frida Sigfrids teki seuraavan muutosesityksen jäsen Christoffer Hällforsin ja jäsen Kevin Servinin kannattamana:

Päätösehdotus muutetaan muotoon: Palveluiden järjestäminen -lautakunta päättää merkitä tiedoksi selvityksen työosuusrahasta ja lisäkorvauksesta. Lautakunta esittää hallitukselle, että se käsittelee ja selvittää uuden sosiaalisen etuuden perustamista kehitysvammaisille asiakkaille. Etuuden tarkoituksena on korvata aiempi kehitysvammaisille maksettu lomakorvaus. Pykälä tarkastetaan heti. Muutosesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Palveluiden järjestäminen -lautakunta päätti merkitä tiedoksi selvityksen työosuusrahasta ja lisäkorvauksesta.

Lautakunta päätti esittää hallitukselle, että se käsittelee ja selvittää uuden sosiaalisen etuuden perustamista kehitysvammaisille asiakkaille. Etuuden tarkoituksena on korvata aiempi kehitysvammaisille maksettu lomakorvaus.

Pykälä tarkastettiin heti.

Jäsen Frida Sigfrids esitti jäsen Christoffer Hällfors kannattamana seuraavan ponsiesityksen:

Palveluiden järjestäminen -lautakunta edellyttää, että lautakunnan seuraavaan kokoukseen tuodaan käsiteltäväksi 3.2.2026 (§ 10) hyväksytty työosuusrahaa koskeva ohjeistus. Ohjeistusta tulee arvioida ja valmistella muutettavaksi siten, että työosuusrahan kokonaismäärä vastaa jatkossa aiempaa käytäntöä ja että työosuusrahaa saavien henkilöiden saama lopullinen korvauksen taso säilyy tosiasiallisesti ennallaan, vaikka aiemmin erillisenä maksettua lisäkorvausta, joka on käytännössä vastannut lomakorvausta, ei enää maksettaisi erillisenä korvauksena. Lautakunta katsoo, että tämä vastaa aluevaltuuston tahtotilaa, jonka mukaisesti työosuusrahaa koskeva säästötavoite poistettiin vuoden 2026 talousarviosta.

Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko ponsiesitys hyväksyä yksimielisesti. Koska yksimielisyyttä ei saavutettu, asiasta äänestettiin. Äänestyksessä ponsiesityksen jättämisestä vastaan äänestivät ?JAA? ja sitä kannattaneet äänestivät ?EI?. JAA voitti ää/nin 9 (Simola, Oksanen, Perokorpi, Servin, Kivimäki, Nikkanen, Pietikäinen, Hjelt, Suominen) -4 (Engård, Hällfors, Sigfrids, Lindlöf).

Eriävä mielipide

Esittelijä, sosiaali- ja terveysjohtaja Annika Immonen ilmoitti päätöksestä eriävän mielipiteen.

Perustelut: Hyvinvointialueen taloudellisessa tilanteessa ei ole mahdollista esittää uusia ei-lakisääteisiä etuuksia maksettavaksi.

Valmistelu ja lisätiedot:
vs. vastuualuejohtaja (perhe- ja sosiaalipalvelut) Ville Heininen
juristi Matilda Eklund
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Palveluiden järjestäminen -lautakunta on käsitellyt työosuusrahaa koskevaa selvitystä kokouksissaan 12.5.2026 ja 9.6.2026. Lautakunta on esittänyt aluehallitukselle, että se selvittää mahdollisuutta uuden etuuden perustamisesta. Uuden etuuden tarkoituksena on, että työosuusrahaa saavat kehitysvammaiset asiakkaat olisivat myös oikeutettuja tähän uuteen etuuteen, lisäkorvauksena, josta on aiemmin käytetty nimitystä lomakorvaus.

Selvennyksenä todetaan, että työosuusraha ja sen lisäksi aiemmin maksettu lisäkorvaus, josta on käytetty myös termiä lomakorvaus, ovat kaksi eri etuutta. Työosuusraha on ei-lakisääteinen etuus, jonka maksamisesta hyvinvointialue päättää. Useilla hyvinvointialueilla on viime vuosina arvioitu työosuusrahan maksamisen perusteita, ja valtaosalla alueista työosuusrahaa maksetaan ainoastaan avotyössä oleville asiakkaille. Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella työosuusrahaa maksetaan sekä avotyössä että työtoimintakeskuksissa työskenteleville vammaispalveluiden asiakkaille.

Työosuusrahan lisäksi maksettu lisäkorvaus perustuu Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella aiempiin kuntayhtymien käytäntöihin. Hyvinvointialue ei ole määrittänyt maksuperusteita, tai tehnyt päätöstä, kyseessä olevan lisäkorvauksen maksamiselle. Valmistelussa käytettävissä olleen tiedon perusteella vastaavanlainen lisäkorvauskäytäntö on ollut poikkeuksellinen verrattuna muihin hyvinvointialueisiin.

Uuden etuuden toimivaltaperuste ja oikeudelliset edellytykset

Lautakunnan esittämän uuden sosiaalisen etuuden perustamiseen liittyy merkittäviä oikeudellisia ja yhdenvertaisuusnäkökohtia.

Työtoimintaan osallistuvat henkilöt eivät ole työsuhteessa hyvinvointialueeseen, eikä heille siten synny oikeutta työsuhteeseen perustuviin etuuksiin, kuten lomakorvaukseen. Ehdotettu lisäkorvaus/kesäkorvaus, kannustinraha tai muu vastaava rahallinen etuus ei perustu lainsäädäntöön, vaan kyse olisi hyvinvointialueen itse luomasta harkinnanvaraisesta sosiaalisesta etuudesta.

Hyvinvointialue voi käyttää toimivaltaansa vain sille laissa säädettyjen tehtävien hoitamiseen ja sen mahdollisuudet perustaa uusia rahallisia etuuksia ilman lainsäädäntöön perustuvaa toimivaltaperustetta ovat rajalliset. Hyvinvointialue voi järjestää ja rahoittaa sille säädettyjä palveluita ja tukitoimia, mutta uuden rahallisen etuuden käyttöön ottaminen edellyttää, että etuudelle voidaan osoittaa riittävä lainsäädännöllinen tai muuten hyvinvointialueen tehtäviin välittömästi liittyvä peruste.

Esitetyn uuden etuuden tarkoituksena olisi korvata aiemmin maksettua lisäkorvausta ("lomakorvaus") tietyille asiakasryhmälle. Kyse ei olisi lainsäädännössä säädetystä sosiaalietuudesta eikä vammaispalvelulain tai muun erityislainsäädännön mukaisesta yksilöllisestä palvelusta tai taloudellisesta tukitoimesta. Valmistelussa ei ole tunnistettu sellaista lainsäädäntöön perustuvaa toimivaltaperustetta, jonka nojalla hyvinvointialue voisi perustaa esitetyn kaltaisen uuden rahallisen etuuden korvaamaan aiemmin maksettua lisäkorvausta.

Uuden etuuden nimeäminen sosiaaliseksi etuudeksi ei poista arvioitavana olevaa oikeudellista kysymystä, mikäli etuuden tarkoituksena on käytännössä korvata aiemmin maksettua lisäkorvausta samalle kohderyhmälle. Tällöin kyse olisi tosiasiallisesti työosuusrahan yhteydessä maksettavasta lisäkorvauksesta uudella nimellä.

Aiemmissa selvityksissä on todettu, ettei lisäkorvaukselle ole tunnistettavissa lainsäädäntöön perustuvaa perustetta. Lisäksi etuuden kohdentaminen yksinomaan yhdelle asiakasryhmälle voisi aiheuttaa yhdenvertaisuutta koskevia kysymyksiä suhteessa muihin työtoimintaan tai työllistymistä edistäviin palveluihin osallistuviin asiakkaisiin. Valmistelussa ei ole tunnistettu hyväksyttävää perustetta poiketa muiden vastaavassa asemassa olevien asiakkaiden kohtelusta.

Mikäli aluehallitus päättäisi perustaa työtoiminnan kesätuen, osallisuuskorvauksen tai muun vastaavan etuuden korvaamaan aiemmin maksettua lomakorvausta samalle asiakasryhmälle, voitaisiin hallinto-oikeudellisessa arvioinnissa katsoa, että kyse on tosiasiallisesti samasta lisäkorvauksesta eri nimikkeellä.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää edellä mainituin perustein olla perustamatta uutta ei-lakisääteistä sosiaalista etuutta kehitysvammaisille asiakkaille.

§ 191

Eron myöntäminen luottamustoimista ja täydennysvaali (Björkell)

IUHVAADno-2026-2860

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintopäällikkö Lilian Andersgård-Stenstrand
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Varavaltuutettu Monica Björkell (RKP) on 4.8.2026 sähköpostitse pyytänyt henkilökohtaisista syistä eroa luottamustoimistaan varavaltuutettuna ja palveluiden järjestäminen lautakunnan varajäsenenä.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Hyvinvointialuelain 84 §:n mukaan kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Palveluiden järjestäminen lautakunnan kokoonpano toimikaudella 2025-2029:

Jäsen	Varajäsen
Benny Engård RKP, puheenjohtaja	Anders Wikström RKP
Jenna Perokorpi SDP, varapuheenjohtaja	Arja Isotalo SDP
Christoffer Hällfors RKP	Nicolaj von Veh RKP
Jari Oksanen VIHR	Tomi Lassi VIHR
Markus Pietikäinen KESK	Heikki Junes KESK
Nea Hjelt KOK+KD (2025-2027)	Mia Myllys KOK+KD (2025-2027)
Mia Myllys KOK+KD (2027-2029)	Tiina Sinkkonen KOK+KD (2027-2029)
Mona Lindlöf RKP	Monika Björkell-Ruhl RKP
Mari Nikkanen SDP	Miia Myyryläinen SDP
Kevin Servin PS	Matti Jäppilä PS
Frida Sigfrids RKP	Sofie Klawér-Kallio RKP
Tero Suominen KOK+KD	Eero Mulli KOK+KD
Maarit Kivimäki VIHR	Anna-Karoliina Vilonen VIHR
Hanna Simola SDP	Riitta Ahola SDP

Tasa-arvolain 4 a §:n perusteella hyvinvointialueen toimielimeen tulee valita sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä, joten kiintiön on toteuduttava sekä jäsenten että varajäsenten kohdalla.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

-
- myöntää Monica Björkellille eron luottamustoimistaan varavaltuutettuna ja palveluiden järjestäminen lautakunnan varajäsenenä, ja
 - valita Monica Björkellin tilalle uuden varajäsenen palveluiden järjestäminen lautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Pykälä tarkastetaan heti.

§ 192

Toimeentulotukiasioiden neuvottelukunnan jäsenten nimeäminen

IUHVAADno-2026-2861

Valmistelija ja lisätiedot:

vs. vastuualuejohtaja (perhe- ja sosiaalipalvelut) Ville Heininen
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Aluehallitus päätti kokouksessaan 9.11.2023 (288§) perustaa alueellisen toimeentulotukiasioiden neuvottelukunnan ja kokouksessaan 21.12.2023 (§335) asettaa neuvottelukunnan toimikaudelle 2024–2027.

Kuluvan toimikauden aikana on tapahtunut organisaatio- ja henkilöstömuutoksia, minkä vuoksi neuvottelukunnan kokoonpanoa on tarpeen päivittää sekä hyvinvointialueen että yhteistyötahojen edustajien osalta toimikauden jäljellä olevaksi ajaksi.

Toimeentulotukiasioiden neuvottelukunnan tehtävän on edistää eri toimijoiden välistä yhteistyötä sekä toimia foorumina toimeentuloon vaikuttavien etuuksien ja palveluiden yhteensovittamisen käsittelylle alueella. Neuvottelukunta raportoi toiminnastaan vuosittain sosiaali- ja terveysministeriölle. Neuvottelukunta ei käsittele yksilöasiakkuuksia eikä sillä ole päätösvaltaa, mutta se voi tehdä suosituksia ja linjauksia toimintatavoista voimassa olevan lainsäädännön puitteissa.

Neuvottelukunnassa on puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja vähintään kuusi muuta jäsentä. Neuvottelukunta koostuu hyvinvointialueella toimivien viranomaisten ja kansalaisyhteiskunnan sekä Kansaneläkelaitoksen edustajista.

Esitetään, että toimeentulotukiasioiden alueelliseen neuvottelukuntaan nimetään jäljellä olevaksi toimikaudeksi Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen edustajiksi:

- Raisa Muikku, palveluvastaava, työikäisten ja vammaisten palvelut, puheenjohtaja
- Tove Bergström, johtava sosiaalityöntekijä, aikuissosiaalityö, varapuheenjohtaja
- Henriikki Uosukainen, esihenkilö, taloussosiaalityö, jäsen
- Kristina Westerholm, johtava sosiaalityöntekijä, lapsiperheiden sosiaalipalvelut, jäsen
- Monica Sund, esihenkilö, kotona asumista tukevat palvelut, jäsen

Jäsenille ei nimetä henkilökohtaisia varajäseniä jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Yhteistyötahot ovat nimenneet neuvottelukuntaan seuraavat edustajat:

- Mikko Nieminen, järjestöjen ja hyvinvointialueen kumppanuuspyödyän edustaja, jäsen
- Anne Hirvonen, palveluvastaava, Porvoon työllisyysalue, jäsen
- Elisabeth Bariskin, Suomen evankelis-luterilainen kirkko, jäsen
- Chris-Marie Hydén, etuuskäsittelypäällikkö, Kansaneläkelaitos, jäsen
- Sanna Nyholm, etuuskäsittelypäällikkö, Kansaneläkelaitos, varajäsen
- Janna Himilä, keskuksen päällikkö, Kansaneläkelaitos, varajäsen
- Mari Harju, keskuksen päällikkö, Kansaneläkelaitos, varajäsen

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää päivittää toimeentulotukiasioiden alueellisen neuvottelukunnan kokoonpanoa edellä esitetyn mukaisesti toimikauden 2024–2027 jäljellä olevaksi ajaksi.

§ 193

Sotek-säätiön eroaminen järjestöjen kumppanuuspöydästä

IUHVADno-2026-2774

Valmistelu ja lisätiedot
osallisuuden erityisasiantuntija Nanna Kostiainen
kehittämisohtaja Katja Blomberg
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen järjestöjen kumppanuuspöytä toimii hyvinvointialueen ja alueen järjestöjen välisenä yhteistyö- ja vuoropuheluelimenä. Kumppanuuspöydän tavoitteena on edistää tiedonkulkua ja yhteistyötä hyvinvointialueen ja järjestöjen välillä sekä tuoda järjestökentän näkemyksiä hyvinvointialueen kehittämistyön tueksi.

Aluehallitus on päättänyt järjestöjen kumppanuuspöydän kokoonpanosta toimikaudelle 2025–2027 kokouksessaan 12.6.2025 (§ 152).

Sotek-säätiö on ilmoittanut 5.8.2026 jättäytyvänsä pois Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen järjestöjen kumppanuuspöydästä. Järjestön edustajan osallistuminen kumppanuuspöydän toimintaan päättyy ilmoituksen mukaisesti. Muutos merkitään tiedoksi.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus merkitsee tiedoksi, että Sotek-säätiö jättäytyy pois Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen järjestöjen kumppanuuspöydästä.

§ 194

Määräaikaisen lääkärin viran perustaminen JATKUMO-hankkeeseen

IUHVADno-2026-2770

Valmistelu ja lisätiedot:
johtava lääkäri Susanna Varilo
ylilääkäri Topi Hovinen
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Terveyspalvelujen omatiimimallin kehittämishanke JATKUMO on keskeinen osa hyvinvointialueen tuottavuusohjelman toimeenpanoa sekä perusterveydenhuollon palvelurakenteen kehittämistä. Hankkeen tavoitteena on vahvistaa hoidon jatkuvuutta, parantaa palvelujen saatavuutta ja vaikuttavuutta sekä kehittää tiedolla johtamisen käytäntöjä perusterveydenhuollossa. Laaja-alaisena kehittämiskokonaisuutena hankkeen vaikutukset kohdistuvat koko hyvinvointialueen asukkaisiin ja palvelujärjestelmään.

Tavoitteiden saavuttaminen edellyttää samanaikaisesti toimintamallien kehittämistä, henkilöstörakenteiden uudistamista, rekrytoinnin vahvistamista sekä laajaa sisäistä ja ulkoista viestintää. Lisäksi hankkeen onnistunut toteutuminen edellyttää vahvaa lääketieteellistä asiantuntemusta, jonka avulla voidaan varmistaa kehittämistoimien tarkoituksenmukaisuutta, vaikuttavuutta sekä käytännön toteuttamiskelpoisuutta osana terveysasemien arkea.

JATKUMO- hankkeeseen on myönnetty sosiaali- ja terveysministeriön valtionavustusta. Rahoitus on käytettävissä 31.12.2027 asti, ja hyväksytty hankesuunnitelma sisältää yhden lääkärin kokoaikaisen työpanoksen kohdentamisen hankkeen asiantuntijatehtäviin ajalle 1.9.2026-31.12.2027.

Asiantuntijana toimivan lääkärin tehtävänä on toimia yhden omatiimin tiimijohtajana sekä kehittää lääkärin työnkuvaa, tiimityötä ja tiimien organisoitumista JATKUMO-hankkeen tavoitteiden mukaisesti. Tehtävään kuuluu lisäksi yhteistyön ylläpitäminen ja kehittäminen eri ammattiryhmien, terveysasemien ja muiden toimijoiden välillä yhdessä alueen ammattilaisten kanssa. Tehtävän keskeisenä tavoitteena on tukea hoidon jatkuvuutta vahvistavan toimintamallin käyttöönottoa ja käytännön toteutusta. Tehtävään sisältyy potilaiden tutkimiseen, hoitoon ja hoitoratkaisuihin liittyvää julkisen vallan käyttöä, minkä vuoksi tehtävä tulee hoitaa virkasuhteessa.

Perustettavaksi esitettävän lääkärin määräaikaisen viran palkkaluokka on L1TK002C mukainen ja tehtäväkohtainen palkka määräytyy lääkärisopimuksen mukaisesti ollen 8083,42 €/kk. Viran kelpoisuusvaatimuksena on yleislääketieteen erikoislääkärin pätevyys. Kielitaitovaatimuksena on yhden kotimaisen kielen hyvä taito sekä suullisesti että kirjallisesti ja toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen taito.

Viran määräaikaisuuden perusteena on määräaikainen, 31.12.2027 päättyvä valtionavusteinen hankekokonaisuus (JATKUMO-hanke), jonka toteuttamiseksi virka perustetaan.

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 92§:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on joko virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Hyvinvointialueen hallintosäännön 46§:n mukaan aluehallitus

päättää virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta ja virkanimikkeen muuttamisesta sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

- perustaa JATKUMO-hankkeeseen (KP4501, projektikoodi 8108) määräaikaisen lääkärin viran ajalle 1.9.2026-31.12.2027;
- vahvistaa viran palkkaluokaksi L1TK002C:n ja tehtäväkohtaiseksi palkaksi 8083,42 euroa/kk; sekä
- vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi yleislääketieteen erikoislääkärin pätevyyden.

§ 195

Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (hyvinvointialuelaki 97 §)

Seuraavat viranhaltijat ovat lähettäneet päätösluettelonsa:

Hankintapäällikkö

Hankintapäätökset:

§ 18 Päätös ehdokasvalinnasta Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen sote-alan henkilöstövuokraus-ta koskevaan dynaamiseen hankintajärjestelmään / Saraste Terveys Oy, 14.08.2026

Hyvinvointialuejohtaja

Palvelussuhdeasiat:

§ 88 Sosiaali- ja terveystoimen työsopimussuhteisten tehtävien muutokset: Arviointi- ja kuntoutusyksikkö, 17.08.2026

Ehdotus

Puheenjohtaja:

Aluehallitus merkitsee viranhaltijoiden päätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijoille ettei se käytä päätöksiin hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

§ 196

Muut asiat

Aluehallitus käsittelee muita asioita.

Ehdotus

Aluehallitus merkitsee muut asiat tiedoksi.